

seniors@work – die neue Schweizer Job-Plattform für pensionierte Talente



In vielen Bereichen können Senioren die Unternehmen mit ihrem Wissen entlasten

Heute leben in der Schweiz schon über 1.5 Millionen Seniorinnen und Senioren. In den kommenden Jahren verschärft sich der Fachkräftemangel, da die Babyboomer Generation in Rente geht. Gleichzeitig ist 60 das neue 40 und viele pensionierte Menschen sind noch fit und willens im Ruhestand zu arbeiten. Um dieses Potential nutzbar zu machen, hat das Startup seniors@work zusammen mit der Pro Senectute die online Job-Plattform www.seniorsatwork.ch lanciert.

«Die Idee kam mir, als mein Vater pensioniert wurde», sagt Alexis Weil, Gründer und CEO von seniors@work. «Es kann doch nicht sein, dass Senioren nach der Pensionierung von einem Tag auf den anderen nicht mehr arbeiten können und man gleichzeitig vom Fachkräftemangel spricht». Das Konzept von seniors@work ist so einfach wie überzeugend. Über die Plattform können Startups, KMU und Grossunternehmen pensionierte Talente für Jobs in Bereichen wie Buchhaltung, Administration, Handwerk, Men-

toring und vielem mehr finden und engagieren. Die Vorteile für Auftraggeber liegen auf der Hand: Seniorinnen und Senioren müssen nicht mehr arbeiten, sie wollen – und tun dies mit grosser Freude. Sie sind nicht nur sehr erfahren, fachkompetent und zuverlässig, sie sind auch zeitlich flexibel, unabhängig und bereit kurzfristig auszuhelfen.

Einsatzmöglichkeiten für pensionierte Talente gibt es unzählige. Schon fast 100 Jobs wurden über die Plattform vermittelt. Beispielsweise hat ein Senior KMU in der Buchhaltung oder beim Jahresabschluss unterstützt. Ein pensionierter Architekt hat Baupläne für einen Bauer erstellt, da für normale Architekturbüros ein solcher Auftrag finanziell zu wenig attraktiv ist. Und ein ehemaliger Qualitätsmanager hat ein Blindenheim in einem Antragsprozess für den Kanton unterstützt. So gibt es immer wieder Nischen die ohne Seniorenarbeit nicht gefüllt werden. «Wir möchten mit unserem Angebot keinesfalls jüngeren Generationen im Arbeitsmarkt Konkurrenz machen. Vielmehr ist es unser Anspruch potentielle Auftraggeber wie KMU zu motivieren, Tätigkeiten auszuschreiben, die auf pensionierte Menschen zugeschnitten sind. Die Erfahrung, Fachkenntnisse und zeitliche Flexibilität eines pensionierten Talents sollen dabei gefragt sein», erklärt Weil.

Das Projekt stösst vielerorts auf offene Ohren. Vor Kurzem konnte Alexis Weil gleich drei prominente Investoren in der Schweizer Ausgabe von «Die Höhle der Löwen» vom Projekt überzeugen. Weiter wird das Startup von der Helvetia Versicherung im Rahmen eines Accelerator Programms unterstützt und die Emil Frey AG engagiert sich als Premium Partner. Heute steht ein Generationenübergreifendes Team hinter seniors@work und arbeitet jeden Tag daran, die Plattform weiterzuentwickeln und in der ganzen Schweiz bekannt zu machen.



Quelle Foto: Aufzeichnung «Die Höhle der Löwen Schweiz»

seniors@work

seniors@work
Neubadstrasse 122 · 4054 Basel
alexis.weil@seniorsatwork.ch
www.seniorsatwork.ch